

Zentiva - Polityka różnorodności i włączania

Zentiva to dynamicznie rozwijająca się europejska firma farmaceutyczna. Zatrudnia 4,5 tys. osób pracujących w 30 krajach z myślą o tym, by przyczynić się do poprawy zdrowia milionów ludzi w Europie i nie tylko poprzez dostarczanie wysokiej jakości leków na receptę i marek konsumenckich w przystępnych cenach.

W Zentivie tworzymy różnorodne i włączające miejsce pracy, gdzie każdy może być sobą i w miarę swoich możliwości przyczynić się do rozwoju firmy. Wiemy, że każdy ma inne potrzeby, inne doświadczenia i możliwości. Jesteśmy dumni z niesamowitego zaangażowania pracowników Zentivy. Wierzymy, że nasza różnorodność stanowi źródło ogromnej energii i siły.

Nasze zaangażowanie we wspieranie różnorodności i włączania społecznego jest nieodłącznym elementem naszych sześciu Supermocy-SuperPowerZ (wartości i zachowań, którymi się kierujemy), które powstały w 2019 roku, kiedy to zaczęliśmy działalność jako nowa, niezależna firma. W Zentivie na co dzień robimy wszystko, by tworzyć kulturę włączania: „Jesteśmy otwarci, życzliwi i zachęcamy pracowników, by odkrywali swoje możliwości. Cenimy różnorodność, wykorzystujemy mocne strony każdego z nas.”

Nasza polityka odwołuje się do zasad równości i poczucia przynależności. Pracownicy Zentivy są traktowani sprawiedliwie i równo, z szacunkiem i godnością. Nie zgadzamy się na żadne przejawy nękania, dyskryminacji, zachowań odwetowych, zastraszania, poniżania, prześladowania, traktowania w sposób niesprawiedliwy ani na żadne niewłaściwe zachowania. Prowadzimy działania mające na celu uświadamianie pracowników Zentivy i zaznajamianie ich z tą problematyką, abyśmy dzięki temu mogli wywiązywać się z naszych zobowiązań. Wdrożyliśmy odpowiednie polityki pracownicze przygotowane w celu rozwiązywania wszelkich nieprawidłowości, które mogą wystąpić.

W naszych zespołach kierowniczych udało nam się osiągnąć równowagę płci, ale wiemy, że czeka nas jeszcze sporo pracy na poziomie zarządu firmy. 45% stanowisk kierowniczych i 54% wszystkich pracowników stanowią kobiety. Dane na temat zrównoważonej reprezentacji płci regularnie aktualizujemy na naszych stronach internetowych.

Poczucie przynależności bierze się z aktywnego zaangażowania naszych pracowników w realizację misji Zentivy, stworzonego przez nas przyjaznego środowiska pracy, elastyczności z jaką wdrażamy te zasady do naszej codziennej pracy, aktywnego wsłuchiwanie się w głos naszych pracowników każdego dnia, tygodnia, roku przez ankiety dotyczące poziomu zaangażowania pracowników. Wzmacniają je działania podejmowane w celu zwiększania naszego wpływu społecznego indywidualnie i zespołowo w ramach naszego programu zrównoważonego rozwoju i zaangażowania społecznego #WeHelpOthers.

Zentiva pragnie stworzyć wspaniałą firmę farmaceutyczną. Nasza polityka różnorodności i włączania nawiązuje do naszego Kodeksu Etycznego, naszych Supermocy i polityk pracowniczych, stanowiąc część naszego DNA. Postępy firmy w tym zakresie nadzoruje Komitet Wykonawczy Zentivy.

Nick Haggar
CEO – Zentiva

Ines Windisch
dyrektor ds. korporacyjnych i HR – Zentiva